

**Uchwała Nr V/26/07  
Rady Gminy Markowa  
z dnia 19 stycznia 2007 r.**

**w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz Regulaminu nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego**

Działając na podstawie art.18 ust.2 pkt 15, art.40 ust.1, art.41 ust.1 i art.42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz.1591 z późn.zm.), art.30 ust.1 i ust.6, art.49 ust.2, art. 54 ust.7 i art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz.674 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Markowa

**Rada Gminy Markowa u c h w a l a, co następuje:**

**§ 1**

Ustala się na rok 2007:

- 1) **Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze,**
- 2) **Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.**

**Rozdział I**

**Postanowienia wstępne**

**§ 2**

1. Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **szkole** – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Markowa;
- 2) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust.1 pkt 1;
- 3) **obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym**, należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art.42 ust.7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 4) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz.674 z późn. zm.)
- 5) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22 poz.181 z późn.zm.)

### § 3

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
  - dodatku za wysługę lat,
  - dodatku za uciążliwość pracy,
  - dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
  - nagród jubileuszowych,
  - dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
  - zasiłku na zagospodarowanie,
  - odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
  - odpraw z tytułu przejścia na emeryturęokreślają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

## Rozdział II

### Dodatek motywacyjny

### § 4

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora nie może być wyższy niż 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczym, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres, na który zostaje on przyznany ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Markowa, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się maksymalnie 10 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia.

### § 5

1. Wysokość otrzymywanego dodatku motywacyjnego zależy od liczby uzyskanych przez nauczycieli punktów.
2. Dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy, przyznaje dodatek motywacyjny, według stopnia spełniania warunków określonych w Tabeli I oraz ustala zgodnie z tą tabelą liczbę punktów.
3. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego dla każdego nauczyciela (dyrektora) ustalana jest, jako wynik mnożenia uzyskanej sumy punktów oraz wartości kwotowej jednego punktu, ustalonej na poziomie szkoły w ramach posiadanych środków finansowych.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres, na który zostaje przyznany ustala dyrektor (a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Markowa) w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.

**TABELA I**

Warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego:

<i>Lp.</i>	<i>Kryterium</i>	<i>Liczba punktów</i>
1	Udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów	0-2 pkt.
2	Osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym	0-2 pkt.
3	Skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych	0-2 pkt.
4	Skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom	0-2 pkt.
5	Aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną	0-2 pkt.
6	Inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych	0-5 pkt.
7	Udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych	0-4 pkt.
8	Opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole	0-2 pkt.
9	Inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych	0-5 pkt.
10	Skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzgodnionego	0-2 pkt.
11	Adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi	0-2 pkt.
	<b>RAZEM maksymalnie</b>	<b>30 PUNKTÓW</b>
<b>DODATKOWE KRYTERIA DLA DYREKTORÓW</b>		
12	Prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, gospodarowanie majątkiem szkolnym	0-3 pkt.
13	Wymierne działania zamierzające do powiększenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych	0-5 pkt.
14	Skuteczne i oszczędne prowadzenie polityki kadrowej	0-2 pkt.
	<b>RAZEM maksymalnie</b>	<b>40 PUNKTÓW</b>

### **Rozdział III**

#### **Dodatek funkcyjny**

##### **§ 6**

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:
  - dyrektorowi - w wysokości od 300 do 1000 zł
  - wicedyrektorowi - w wysokości od 150 do 500 zł
  - osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze wymienione w statucie szkoły w wysokości ustalonej przez dyrektora szkoły lub placówki.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły i jego zastępcy ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

##### **§ 7**

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
  - wychowawstwo klasy w wysokości 50 zł za jedną klasę.
  - funkcję opiekuna stażu w wysokości 30 zł za jednego stażystę.
2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo w wysokości 50 zł przysługuje także każdemu nauczycielowi przedszkola pracującemu w pełnym wymiarze czasu pracy. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy w przedszkolu przysługuje dodatek za wychowawstwo w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

##### **§ 8**

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa powyżej nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Otrzymywanie dodatku, którym mowa w § 6 ust. 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku o którym mowa w § 7 ust. 1.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział IV**

### **Dodatek za warunki pracy**

#### **§ 9**

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za trudne warunki pracy określone w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych - za prowadzenie zajęć w klasach łączonych w następującej wysokości:
  - w bloku przedmiotów humanistycznych i matematyczno-przyrodniczych dodatkowo 20 % wartości ustalonego wynagrodzenia za te godziny,
  - w bloku przedmiotów artystycznych, wychowania fizycznego i pozostałych - dodatkowo 10% wartości ustalonego wynagrodzenia za te godziny.

#### **§ 10**

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu - za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach uciążliwych w następującej wysokości:
  - za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych, oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20 %, stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

#### **§ 11**

1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.
2. Wysokość dodatków za warunki pracy, ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy Markowa.
3. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwa te dodatki.
4. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

## **Rozdział V**

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 12**

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat i wysokość tego dodatku określa ustawa - Karta Nauczyciela i rozporządzenie.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.
4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**Rozdział VI**  
**Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe**  
**i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 13**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

**§ 14**

1. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

**Rozdział VII**

**Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 15**

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe, z czego:
  - 0,5 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego,
  - 0,5 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora.
2. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:
  - a) nagroda organu prowadzącego w kwocie do 1500 zł,
  - b) nagrody dyrektora szkoły do 800 zł.
3. Środki na nagrody planowane są w rocznym planie finansowym szkoły.

## § 16

Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

Wnioski o przyznanie nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej powinny być złożone w ZEAP0 Markowa do dnia 10 września każdego roku.

## § 17

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Wypłaca się je niezwłocznie po przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

## § 18

1. Nagrodę organu prowadzącego przyznaje Wójt Gminy Markowa. Nagrodę mogą otrzymać dyrektorzy i nauczyciele szkół, dla których organem prowadzącym jest Rada Gminy Markowa.
2. Z wnioskiem o nagrodę może wystąpić:
  - w stosunku do nauczyciela – dyrektor szkoły, Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców, Rada Szkoły (dotyczy to także nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole)
  - w stosunku do dyrektora szkoły – wizytator nadzorujący szkołę, Rada Rodziców, Rada Szkoły.
3. Nagrodę Wójt Gminy może przyznać z własnej inicjatywy. Nagrodę można otrzymać co roku. Aktu wręczenia nagrody dokonuje Wójt Gminy lub upoważniona przez niego osoba. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda Gminy Markowa otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w teczce akt osobowych.

## § 19

1. Wójt przyznaje dyrektorom nagrody na podstawie następujących kryteriów:
  - wzorowe organizowanie procesu dydaktyczno - wychowawczego oraz kierowanie nim zgodnie z wymogami reformy edukacji, potrzebami społecznymi i regionalnymi,
  - zapewnienie uczniom (wychowankom) i pracownikom pełnego bezpieczeństwa i higieny pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami,
  - prawidłowe gospodarowanie środkami finansowymi i mieniem placówki, przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
  - prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami placówki w oparciu o przepisy ustawy – Karta Nauczyciela i Kodeksu Pracy,
  - realizowanie zaleceń organu prowadzącego i organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
  - zaangażowanie i przejawianie inicjatywy w pracy mającej na celu rozwój kierowanej placówki,
  - osiągnięcia w pracy dydaktyczno - wychowawczej,
  - podejmowanie efektywnych działań na rzecz poprawy i rozwoju bazy placówki,
  - doskonalenie warsztatu pracy poprzez podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
  - inspirowanie nauczycieli i stwarzanie im sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji,
  - tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów.
2. Wójt i dyrektor szkoły przyznaje nagrody nauczycielom według następujących kryteriów:
  - posiadanie najwyższej oceny pracy pedagogicznej,
  - osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach

- uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
  - osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach na szczeblu wojewódzkim, centralnym, zajęciem przez uczniów I-III miejsca w konkursach przedmiotowych i innych, zawodach, przeglądach i festiwalach.
  - przygotowanie i organizowanie znaczących uroczystości szkolnych lub środowiskowych,
  - organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
  - organizowanie i prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
  - zapewnienie pomocy i opieki uczniom i wychowankom pochodzącym z rodzin patologicznych, będących w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
  - prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród młodzieży,
  - udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - inny udokumentowany dorobek zawodowy.

#### **§ 20**

Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole jednego roku.

### **Rozdział VIII Dodatek mieszkaniowy**

#### **§ 21**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach i przedszkolach na terenie gminy Markowa posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - przy jednej osobie w rodzinie 1,00 zł.
  - przy dwóch osobach w rodzinie 2,00 zł.
  - przy trzech osobach w rodzinie 3,00. zł.
  - przy czterech i więcej osobach w rodzinie 4,00 zł.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust.2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci do lat 18 i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

#### **§ 22**

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 21 ust. 4, na ich wspólny wniosek.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

UZASADNIENIE FINANSOWE  
DO UCHWAŁY W SPRAWIE DODATKÓW DO WYNAGRODZEŃ ZASADNICZYCH NAUCZYCIELI  
W ZAKRESIE REALIZACJI ART. 30 UST. 3 I 4 KN

PRZECIĘTNE MIESIĘCZNE WYNAGRODZENIE NA 2007 ROK

	SKŁADNIKI WYNAGRODZEŃ NAUCZYCIELI	STAZYSKI	KONTRAKTOWI	MIANOWANI	DYPLOMOWANI
1	Wynagrodzenie zasadnicze	5 050,00	22 544,00	57 030,00	74 643,00
2	Dodatek za wysługę lat	53,00	490,00	7 107,00	12 879,00
3	Dodatek motywacyjny	502,00	2 250,00	5 700,00	7 460,00
4	Dodatek funkcyjny	150,00	300,00	2 060,00	4 065,00
5	Dodatek za warunki pracy				
6	Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe	386,00	2 595,00	10 450,00	12 930,00
7	Wynagrodzenie za doradne zastępstwa				
8	Nagrody za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze	57,00	280,00	887,00	1 267,00
9	Dodatek za uciążliwość pracy				
10	Dodatek za pracę w porze nocnej				
11	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	230,00	2 004,00	6 659,00	8 770,00
12	Zasilek na zagospodarowanie		458,00		
13	Odpłaty emerytalne i rentowe			4 059,00	11 935,00
14	Nagrody jubileuszowe			2 271,00	2 873,00
15	RAZEM WSZYSTKIE SKŁADNIKI WYNAGRODZEŃ:	6 428,00	30 921,00	96 223,00	136 822,00
16	Liczba nauczycieli w gminie w przeliczeniu na pełne etaty	4,36	16,77	35,63	35,91
17	Średnie wynagrodzenie nauczycieli w gminie (poz. 15/uz. 16)	1 474,00	1 844,00	2 701,00	3 810,00
18	Średnie wynagrodzenie nauczycieli o których mowa w art. 30 ust. 3 i 4 KN	1 473,00	1 841,00	2 578,00	3 314,00

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Gminy Markowa  
Stanisław Szpytma

- niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - korzystania z urlopu wychowawczego.

#### § 23

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się w okresach miesięcznych.
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty składników wynagrodzenia płatnych z dołu.

#### § 24

Wykonanie Uchwały zleca się Wójtowi Gminy Markowa.

#### § 25

Nadzór nad wykonaniem Uchwały powierza się Komisji Spraw Społecznych Rady Gminy.

#### § 26

Traci moc uchwała Rady Gminy Markowa Nr XXXV/150/05 z 30 grudnia 2005 r.

#### § 27

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2007 r.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Gminy Markowa  
Stanisław Szpytma