

w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli

Działając na podstawie art.18 ust.2 pkt 15, art.40 ust.1, art.41 ust.1 i art.42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz.1591 z późn. zm.), art.30 ust.1 i ust.6, art.49 ust.2, i art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz.674 z późn. zm.)

Rada Gminy Markowa uchwala, co następuje:

§ 1

Regulamin określa wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Markowa.

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 2

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

a) **szkole** – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust.1 pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Markowa;

b) **nauczycielu**- należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust.1 pkt.1),

c) obowiązkowym wymiarze godzin zajęć nauczycieli – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 pkt. 1) i 3) - Karty Nauczyciela w Uchwałach Rady Gminy Markowa: Nr VIII/50/99 z dnia 27 sierpnia 1999 r. w sprawie zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w placówkach oświatowych oraz Nr XXV/102/04 z dnia 30 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Markowa

Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 roku Nr.97 poz.674 z późn. zm.),

e) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 122 poz. 181 z późn. zm.).

§ 3

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- a) dodatku za wysługę lat,
- b) dodatku za uciążliwość pracy,
- c) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- d) nagród jubileuszowych,
- e) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- f) zasiłku na zagospodarowanie,
- g) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- i) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,
- j) jednorazowego dodatku uzupełniającego

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. Nr 19 poz.239).

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora nie może być wyższy niż 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.
3. Dodatek motywacyjny wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres, na który zostaje on przyznany ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Markowa, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
7. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się maksymalnie 10 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia.

§ 5

1. Wysokość otrzymywanego dodatku motywacyjnego zależy od liczby uzyskanych przez nauczycieli punktów.
2. Dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy, przyznaje dodatek motywacyjny, według stopnia spełniania warunków określonych w Tabeli I oraz ustala zgodnie z tą tabelą liczbę punktów.
3. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego dla każdego nauczyciela (dyrektora) ustalana jest, jako wynik mnożenia uzyskanej sumy punktów oraz wartości kwotowej jednego punktu, ustalonej na poziomie szkoły w ramach posiadanych środków finansowych.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres, na który zostaje przyznany ustala dyrektor (a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Markowa) w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Markowa
Stanisław Szputma

TABELA I

Warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego:

Lp.	Kryterium	Liczba punktów
1.	Udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów	0-2 pkt.
2.	Osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym	0-2 pkt.
3.	Skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych	0-2 pkt.
4.	Skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom	0-2 pkt.
5.	Aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną	0-2 pkt.
6.	Inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych	0-5 pkt.
7.	Udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych	0-4 pkt.
8.	Opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole	0-2 pkt.
9.	Inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych	0-3 pkt.
10.	Aktywne i efektywne prowadzenie zajęć opieki świetlicowej, lub zajęć w ramach godzin przeznaczonych w ramowych planach nauczania do dyspozycji dyrektora szkoły	0-2 pkt.
11.	Skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego	0-2 pkt.
12.	Adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi	0-2 pkt.
Razem:		30 punktów
DODATKOWE KRYTERIA DLA DYREKTORÓW		
13.	Prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, gospodarowanie majątkiem szkolnym	0-3 pkt.
14.	Wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych	0-5 pkt.
15.	Skuteczne i oszczędne prowadzenia polityki kadrowej	0-2 pkt.
Razem:		40 punktów

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości :
 - o dyrektorowi – w wysokości od 300 do 1.000 zł,
 - o wicedyrektorowi – w wysokości od 150 do 500 zł.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły i jego zastępcy ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 7

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono :
 - o wychowawstwo klasy – w wysokości 50 zł za jedną klasę,
 - o funkcję opiekuna stażu – w wysokości 30 zł za jednego stażystę.
2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo w wysokości 50 zł przysługuje także każdemu nauczycielowi przedszkola pracującemu w pełnym wymiarze czasu pracy. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy w przedszkolu przysługuje dodatek za wychowawstwo w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 8

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa powyżej nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie

- otrzymywania dodatku o którym mowa w § 7 ust. 1.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy

§ 9

Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za trudne warunki pracy określone w rozporządzeniu tj. za prowadzenie zajęć w klasach łączonych za każdą godzinę pracy w następującej wysokości:

- w bloku przedmiotów humanistycznych i matematyczno-przyrodniczych dodatkowo 20 % wartości ustalonego wynagrodzenia za te godziny,
- w nauczaniu zintegrowanym, wychowaniu fizycznym i bloku przedmiotów artystycznych dodatkowo 10% wartości ustalonego wynagrodzenia za te godziny.

§ 10

Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy określone w rozporządzeniu tj. za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia za każdą godzinę zrealizowaną w warunkach uciążliwych.

§ 11

1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.
2. Wysokość dodatków za warunki pracy, ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Wójta Gminy Markowa.
3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

Rozdział V

Dodatek za wysługę lat

§ 12

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat i wysokość tego dodatku określa ustawa - Karta Nauczyciela i rozporządzenie.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.
4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
5. Nauczycielowi zajmującemu kierownicze stanowisko za podstawę ustalania liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy przyjmuje się jego obowiązkowy wymiar zajęć po uwzględnieniu przysługującej zniżki pomniejszony o $1/n$ tego wymiaru, gdzie n stanowi liczbę dni w tygodniu w jakich ten nauczyciel realizuje swoje nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

§ 14

1. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 15

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe, z czego:
 - 0,5 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego,
 - 0,5 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora.
2. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:
 - a) nagroda organu prowadzącego w kwocie do 1500 zł,
 - b) nagrody dyrektora szkoły do 800 zł.
3. Środki na nagrody planowane są w rocznym planie finansowym szkoły.

§ 16

Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

Wnioski o przyznanie nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej powinny być złożone w ZEAP0 Markowa do dnia 10 września każdego roku.

§ 17

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Wypłaca się je niezwłocznie po przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

§ 18

1. Nagrodę organu prowadzącego przyznaje Wójt Gminy Markowa. Nagrodę mogą otrzymać dyrektorzy i nauczyciele szkół, dla których organem prowadzącym jest Rada Gminy Markowa.
2. Z wnioskiem o nagrody może wystąpić:
 - w stosunku do nauczyciela – dyrektor szkoły, Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców, Rada Szkoły (dotyczy to także nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole)
 - w stosunku do dyrektora szkoły – wizytator nadzorujący szkołę, Rada Rodziców, Rada Szkoły.
3. Nagrodę Wójt Gminy może przyznać z własnej inicjatywy. Nagrodę można otrzymać co roku. Aktu wręczenia nagrody dokonuje Wójt Gminy lub upoważniona przez niego osoba. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda Gminy Markowa otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 19

1. Wójt przyznaje dyrektorom nagrody na podstawie następujących kryteriów:
 - wzorowe organizowanie procesu dydaktyczno - wychowawczego oraz kierowanie nim zgodnie z wymogami reformy edukacji, potrzebami społecznymi i regionalnymi,
 - zapewnienie uczniom (wychowankom) i pracownikom pełnego bezpieczeństwa i higieny pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - prawidłowe gospodarowanie środkami finansowymi i mieniem placówki, przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami placówki w oparciu o przepisy ustawy – Karta Nauczyciela i Kodeksu Pracy,
 - realizowanie zaleceń organu prowadzącego i organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
 - zaangażowanie i przejawianie inicjatywy w pracy mającej na celu rozwój kierowanej placówki,
 - osiągnięcia w pracy dydaktyczno - wychowawczej,
 - podejmowanie efektywnych działań na rzecz poprawy i rozwoju bazy placówki,
 - doskonalenie warsztatu pracy poprzez podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
 - inspirowanie nauczycieli i stwarzanie im sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji,
 - tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów.
2. Wójt i dyrektor szkoły przyznaje nagrody nauczycielom według następujących kryteriów:
 - posiadanie najwyższej oceny pracy pedagogicznej,
 - osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach na szczeblu wojewódzkim, centralnym, zajęciem przez uczniów I-III miejsca w konkursach przedmiotowych i innych, zawodach, przeglądach i festiwalach.
 - przygotowanie i organizowanie znaczących uroczystości szkolnych lub środowiskowych,
 - organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
 - organizowanie i prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
 - zapewnienie pomocy i opieki uczniom i wychowankom pochodzącym z rodzin patologicznych, będących w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
 - prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród młodzieży,
 - udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - inny udokumentowany dorobek zawodowy.

§ 20

Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole jednego roku.

Postanowienia końcowe

§ 21

Dyrektor szkoły lub placówki dokonuje potwierdzenia stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatków do wynagrodzenia zasadniczego dla każdego nauczyciela w formie pisemnej w formie mianowania lub umowy o pracę stosując zasady zawarte w ustawie Karta Nauczyciela oraz w niniejszym regulaminie.

§ 22

Wykonanie Uchwały zleca się Wójtowi Gminy Markowa.

§ 23

Nadzór nad wykonaniem Uchwały powierza się Komisji Spraw Społecznych Rady Gminy.

§ 24

Traci moc Uchwała Rady Gminy Markowa Nr XIV/90/08 z dnia 18 stycznia 2008 r.

§ 25

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i ma zastosowanie od dnia 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Markowa
Stanisław Szpytma

Gmina
 Markowa UZASADNIENIE FINANSOWE – REGULAMIN 2009

Składniki wynagrodzenia nauczycieli	STAŻYŚCI		KONTRAKTOWI		MIANOWANI		DYPLOMOWANI	
	styczeń- sierpień 2009	wrzesień- grudzień 2009	styczeń- sierpień 2009	wrzesień- grudzień 2009	tyczeń- sierpień 2009	wrzesień- grudzień 2009	Styczeń- sierpień 2009	wrzesień- grudzień 2009
wynagrodzenie zasadnicze	31654	1373	269.136	141.264	475.104	249.424	857.248	470.880
podatek za usługę lat	-	-	9.151	4.944	63.189	34.920	143.160	82404
podatek motywacyjny	1266	127	1.4570	6.390	19.386	11.333	85.725	31.549
podatek funkcyjny kierowniczy	-	-	-	-	8.800	5.000	19.600	11.200
podatek funk.- wychowawstwo	800	-	5.200	2.600	6.000	3.000	12.400	6.200
podatek funk.opiekun stażu	-	-	-	-	1.200	360	1.920	720
Godz.ponadwymiarowe i zast.	1.812	20	18.356	7.000	40.360	15.000	122.634	60.000
pod. za warunki pr.ind.nauczanie	-	-	631	300	7.504	2.000	7.000	2.000
zasiłek na zagospodarowanie	-	-	3738	3.924	-	-	-	-
pod.wyn. roczne „13”	2993	128	27.266	14.315	76.217	26.580	116.100	61.911
wagrody za osiagn.zaw.	-	-	-	2000	-	8.320	-	14.640
wagrody jubileuszowe	-	-	-	-	4.704	9.879	12.621	6312
Odprawy emeryt.rent.	-	-	-	-	-	6000	-	9624
Razem wynagrodzenie	38516	1647	348.048	182.737	702.464	368.816	1.378.408	757.440
Średnia miesięczna	4814,50	411,75	43506,00	20684,25	87808,00	92204,00	-	43506
Liczba etatów	2,18	0,18	18	18	28	28	43	45
ŚREDNIE wynagr./etat - Gmina	2207	2287	2417	2538	3136	3293	4007	4208
ŚREDNIA wg.KN	2178	2287	2417	2538	3136	3293	4007	4208
RAZEM KOSZTY PŁAC w roku	40.163,00		530.784,00		1.071.280,00		2.135.848,00	
OGÓŁEM	3.778.075,00							

PRZEWIDUJĄCY
 ROKI 2009-2010
 Stanisław Szpytma

Planowane koszty wynagrodzeń nauczycieli w Gminie Markowa w roku 2009
DZIAŁ 801

<i>Stopień awansu zawodowego</i>	<i>okres</i>	<i>Liczba etatów</i>	<i>Średnie obowiązujące wynagrodzenie</i>	<i>Planowane Koszty zł</i>	<i>Razem wg. stopnia awansu</i>
STAŻYSTA	I-VIII 2009	2,2	2178	38.333	40.163
	IX-XII 2009	0,2	2287	1.830	
KONTRAKTOWY	I-VIII 2009	18,0	2417	348.048	530.784
	IX-XII 2009	18,0	2538	182.736	
MIANOWANY	I-VIII 2009	28,0	3136	702.464	1.071.280
	IX-XII 2009	28,0	3293	368.816	
DYPLOMOWANY	I-VIII 2009	43,0	4007	1.378.408	2.135.848
	IX-XII 2009	45,0	4208	757.440	
OGÓLEM		91,2		3778.075	3.778.075

Przeciętna planowana płaca nauczyciela w przeliczeniu za 1 etat:
 3778075:91,2 : 12 = 3452 zł

PRZEMISŁAW WYNGIŃCZĄCY
 Rada Gminy Markowa
 Stanisław Szpytma

