

Zarządzenie Nr 109/2014
Wójt Gminy Markowa
z dnia 26 listopada 2014 r.

w sprawie: szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

Na podstawie art.33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2013 r. poz. 594 z późn. zm.) oraz art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2013 r., poz. 254 z późn. zm.)

zarządzam co następuje:

§1

Zarządzenie określa wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej oraz szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi instytucji kultury tj.

1. Dyrektorowi Centrum Kultury Gminy Markowa

§2

Użyte w zarządzeniu określenia oznaczają:

1. Ustawa – ustawa z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2013 r., poz. 254 z późn. zm.)
2. Uprawniony – osobę, o której mowa w §1.
3. Podmiot - jednostkę organizacyjną wymienioną w §1.
4. Rok obrotowy – rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości – (tekst jedn. Dz. U. z 2013, poz. 330 z późn. zm.) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

§3

Dyrektorowi instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna za rok obrotowy, jeżeli:

1. Uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy.
2. Efektywnie realizował zadania i cele statutowe.
3. Wykazywał się zaangażowaniem i inicjatywą w realizację obowiązków pracowniczych.

4. Zrealizował zadania i cele ujęte w planie działalności na dany rok.

§4

1. Nagroda roczna może być przyznana uprawnionemu, który pełnił funkcję (zajmował stanowisko) przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej nagany, rozwiązywanie umowy o pracę z jego winy lub rozwiązywanie umowy o zarządzenie albo odwołanie go z funkcji lub ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

2. Dyrektor, który nie przepracował całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 m-cy.

3. Przepracowanie co najmniej 6 m-cy warunkujących nabycie prawa do nagrody rocznej nie jest wymagane w przypadkach:

1. Rozwiązania stosunku pracy z powodu:

a) przejścia na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenie rehabilitacyjne,

b) przeniesienia służbowego powołaniem lub wyborem,

c) likwidacji zakładu pracy albo zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dot. pracodawcy,

d) likwidacji jednostki organizacyjnej lub jej reorganizacji.

2. Powrotu z urlopu wypoczynkowego.

4. Dyrektor nie nabywa prawa do nagrody rocznej w przypadkach:

a) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż 2 dni,

b) stawiania się do pracy lub przebywania w pracy w stanie nietrzeźwości,

c) wymierzenia dyrektorowi kar dyscyplinarnej lub zwolnienia z pracy,

d) braku realizacji lub niezadowalających działań w zakresie realizacji zadań i celów statutowych kierowanej jednostki,

e) stwierdzenie wydatkowania dotacji w sposób niegospodarny, niecelowy, nieefektywny, niezgodny z prawem,

f) naruszenia dyscypliny budżetowej.

§5

Dyrektor instytucji kultury składa na piśmie osobie upoważnionej przez Wójta Gminy do sprawowania nadzoru merytorycznego na Centrum Kultury Gminy Markowa sprawozdanie roczne ze swojej działalności, oraz finansowe ze szczególnym uwzględnieniem zmian w stosunku do planu za dany poprzedni rok obrotowy, w terminie do 31 marca roku następującego po roku, za który przysługuje nagroda.

§6

Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody rocznej podejmuje Wójt Gminy na umotywowany wniosek osoby, która z upoważnienia Wójta sprawuje nadzór merytoryczny nad samorządową instytucją kultury wymienioną w §1.

§7

1. Nagroda w wysokości zaakceptowanej przez Wójta Gminy jest wypłacona najpóźniej do końca II kwartału roku następującego po roku, za który przysługuje nagroda.

2. Wysokość nagrody rocznej dla dyrektora instytucji kultury przysługuje do dwukrotnego ich przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§8

Poza nagrodą roczną dyrektorowi instytucji kultury nie przysługują inne nagrody zakładowego funduszu nagród.

§9

Ustalam wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej (załącznik nr 1 zarządzenia)

§10

Zarządzenie wchodzi w życie dnia 01 stycznia 2015 r.

Wójt Gminy

mgr inż. Tadeusz Bar

Załącznik nr 1
do Zarządzenia Nr 109/2014
Wójta Gminy Markowa
z dnia 26 listopada 2014 r.

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej

....., dnia.....

.....

(podmiot wnioskujący)

Wójt Gminy

1. Imię (imiona) i nazwisko uprawnionego.....
2. Stanowisko zajmowane przez uprawnionego.....
3. Data powierzenia zajmowanego stanowiska.....
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto uprawnionego za okres wnioskowany.....
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej brutto.....
6. Informacja o wpływie nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu prawnego.....
7. Uzasadnienie wniosku.....

Załączniki do wniosku (zgodnie z §5 zarządzenia nr.....Wójta Gminy

Podpis wnioskującego

Opinia zwierzchnika służbowego sprawującego nadzór nad instytucją kultury.....

Wójt Gminy

mgr inż. Tadeusz Bar

Podpis opiniującego: