

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

ROZDZIAŁ I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

Ilekcroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkola, oddział przedszkolny w szkole podstawowej i szkoły podstawowe, dla których organem prowadzącym jest Gmina Markowa;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawców lub innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3.

ROZDZIAŁ II. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy będącego podstawą ustalenia dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

ROZDZIAŁ III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 3

1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.
2. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 - 1) dyrektor szkoły w wysokości od 1300 zł do 2000 zł,
 - 2) dyrektor przedszkola w wysokości od 700 zł do 1000 zł,
 - 3) wicedyrektor szkoły w wysokości od 400 zł do 1000 zł.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów oraz liczbę zatrudnionych pracowników, w tym liczbę pracowników na kierowniczych stanowiskach.
4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przyznaje się dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono funkcję:
 - 1) wychowawcy klasy w wysokości 300 zł miesięcznie,
 - 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 300 zł miesięcznie,
 - 3) opiekuna stażu w wysokości 75 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece.
5. W przypadku wychowawstwa klasy łączonej przysługuje jeden dodatek.
6. Nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym przysługuje jeden dodatek niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzi zajęcia.
7. W przypadku zbiegu tytułów do kilku dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z nich.

ROZDZIAŁ IV. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli należy brać pod uwagę:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych m. in. wynikami klasyfikacji i promocji oraz wynikami egzaminów zewnętrznych, sukcesami w konkursach, olimpiadach, zawodach itp.
 - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 3) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

- 4) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, konkursów, zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
- 5) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 6) inicjowanie i prowadzenie statutowych zajęć pozalekcyjnych, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
- 7) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego, w tym udokumentowane sukcesy w konkursach, zawodach, przeglądach, olimpiadach itp.
- 8) adaptacja i praktyczne zastosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 9) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- 10) wysoka jakość świadczonej pracy związana z powierzonym stanowiskiem kierowniczym,
- 11) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 12) współpraca z instytucjami, organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami działającymi w zakresie oświaty, wychowania, profilaktyki, pomocy społecznej, kultury fizycznej i sportu,
- 13) angażowanie uczniów i rodziców w działalność charytatywną i promowanie idei wolontariatu,
- 14) aktywna współpraca z rodzicami i opiekunami, organizowanie lekcji otwartych, uroczystości, spotkań, konsultacji.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
2. Dodatek motywacyjny jest przyznawany po spełnieniu warunków określonych w § 4 ust. 2, a jego wysokość wynosi odpowiednio:
 - 1) spełnienie od 3 do 5 warunków – od 1% do 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
 - 2) spełnienie od 6 do 8 warunków – od 3% do 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
 - 3) spełnienie od 9 do 11 warunków – od 6% do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
 - 4) spełnienie od 12 do 14 warunków – od 11% do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

4. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

ROZDZIAŁ V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 6

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom wszystkich szczebli awansu zawodowego pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia, za każdą godzinę dydaktyczną faktycznie zrealizowaną w warunkach trudnych w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 rozporządzenia, za każdą godzinę dydaktyczną faktycznie zrealizowaną w warunkach uciążliwych w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

ROZDZIAŁ VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 7

1. Wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się

lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony w Karcie Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Podstawą wypłaty za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw jest wykaz tych godzin sporządzony przez dyrektora szkoły w okresach miesięcznych.

ROZDZIAŁ VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 8

1. Ustala się wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród w kwocie:
 - 1) nagroda Wójta od 500 zł do 2000 zł
 - 2) nagroda Dyrektora od 500 zł do 1500 zł.
2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród określa odrębna uchwała.

ROZDZIAŁ VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 9

Zmiany do niniejszego Regulaminu mogą nastąpić w trybie właściwym do jego ustalenia.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY MARKOWA
Maria Ryznar-Folta