

ZARZĄDZENIE NR 156/20
Wójta Gminy Markowa
z dnia 28 grudnia 2020 r

w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektorów (kierowników) i zastępców dyrektorów (kierowników) samorządowych jednostek organizacyjnych Gminy Markowa

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2020 r., poz. 713, poz. 1378) oraz art. 7 ust. 1 i 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282)

zarządzam, co następuje:

§ 1

Ustalenie miesięcznego wynagrodzenia wobec dyrektorów (kierowników) i zastępców dyrektorów (kierowników) dotyczy jednostek organizacyjnych Gminy Markowa.

§ 2

Maksymalne wynagrodzenie kierujących jednostkami, o których mowa w § 1 ustala się na następującym poziomie:

- 1) Dyrektor (kierownik) jednostki organizacyjnej – w kwocie 6.000,00 zł,
- 2) Zastępca dyrektora (zastępca kierownika) – w kwocie 5.500,00 zł .

§ 3

1. Wynagrodzenie określone w § 2 obejmuje sumę przypadających w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny.

2. Wynagrodzenie określone w § 1 nie obejmuje:

- 1) dodatkowego wynagrodzenia rocznego dla pracowników sfery budżetowej,
- 2) nagrody jubileuszowej,
- 3) nagród uznaniowych,
- 4) dodatku specjalnego.

§ 4

Ustala się maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego:

Lp.	Stanowisko	Maksymalne stawki	
		Wynagrodzenia zasadniczego	Dodatku funkcyjnego
1.	dyrektor (kierownik) jednostki organizacyjnej	4.100,00	1.080,00
2.	zastępca dyrektora (kierownika) jednostki organizacyjnej	3.900,00	820,00

§ 5

1. Zasady przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę, nagrody

jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936 ze zm.).

2. Dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługuje na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 6

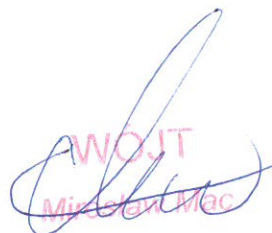
1. W ramach posiadanych w planie finansowym danej jednostki środków na wynagrodzenia osobom wymienionym w § 1 może być przyznana nagroda pieniężna.
2. O przyznaniu nagrody oraz jej wysokości decyduje podmiot określony w ust. 4 biorąc pod uwagę złożoność realizowanych zadań, jakość i efektywność wykonywanej pracy, inicjatywę i zaangażowanie w podejmowaniu działań polepszających organizację pracy jednostki oraz osiągnięcia w pracy zawodowej.
3. Jednorazowa wysokość nagrody nie może przekroczyć 100% wynagrodzenia brutto określonego w § 1.
4. Nagrody pieniężne przyznaje:
 - 1) Dyrektorom (kierownikom) jednostek – Wójt Gminy Markowa,
 - 2) Zastępcom dyrektorów (kierowników) jednostek – Dyrektor (Kierownik) jednostki.

§ 7

Traci moc Zarządzenie Nr 13/17 Wójta Gminy Markowa z dnia 22 września 2017 r. w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektorów/kierowników i zastępców dyrektorów/kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych Gminy Markowa.

§ 8

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



WÓJT
Mieczysław Mac