

**ZARZĄDZENIE NR 108/21**  
**Wójta Gminy Markowa**  
**z dnia 31 grudnia 2021 r.**

**w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektorów  
(kierowników) i zastępców dyrektorów (kierowników) samorządowych  
jednostek organizacyjnych Gminy Markowa**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 ze zm.) oraz art. 7 ust. 1 i 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 ze zm.)

**zarządzam, co następuje:**

**§ 1**

Ustalenie miesięcznego wynagrodzenia wobec dyrektorów (kierowników) i zastępców dyrektorów (kierowników) dotyczy jednostek organizacyjnych Gminy Markowa.

**§ 2**

1. Wynagrodzenie obejmuje sumę przypadających w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:
  - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
  - 2) dodatek za wieloletnią pracę,
  - 3) dodatek funkcyjny.
2. Wynagrodzenie określone w § 1 nie obejmuje:
  - 1) dodatkowego wynagrodzenia rocznego dla pracowników sfery budżetowej,
  - 2) nagrody jubileuszowej,
  - 3) nagród uznaniowych,
  - 4) dodatku specjalnego.

**§ 3**

Ustala się maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego:

| Lp. | Stanowisko   | Maksymalne stawki          |                     |
|-----|--|----------------------------|---------------------|
|     |  | Wynagrodzenia zasadniczego | Dodatku funkcyjnego |
| 1.  | dyrektor (kierownik) jednostki organizacyjnej            | 6 000,00                   | 2 000,00            |
| 2.  | zastępca dyrektora (kierownika) jednostki organizacyjnej | 4 500,00                   | 1 200,00            |

**§ 4**

1. Zasady przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 ze zm.)
2. Dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługuje na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

## § 5

1. Dyrektorom (kierownikom) i zastępcom dyrektorów (kierowników) gminnych jednostek organizacyjnych Gminy Markowa z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może być przyznany dodatek specjalny za czas określony nie dłuższy niż rok.
2. Dodatek specjalny jest ustalany w zależności od posiadanych środków na wynagrodzenia przyznawany w wysokości nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

## § 6


1. W ramach posiadanych w planie finansowym danej jednostki środków na wynagrodzenia osobom wymienionym w § 1 może być przyznana nagroda pieniężna.
2. O przyznaniu nagrody oraz jej wysokości decyduje złożoność realizowanych zadań, jakość i efektywność wykonywanej pracy, inicjatywę i zaangażowanie w podejmowaniu działań polepszających organizację pracy jednostki oraz osiągnięcia w pracy zawodowej.
3. Jednorazowa wysokość nagrody nie może przekroczyć 100% wynagrodzenia brutto, na które składają się składniki określone w § 2 ust. 1.
4. Nagrody pieniężne przyznaje:
  - 1) Dyrektorom (kierownikom) jednostek – Wójt Gminy Markowa,
  - 2) Zastępcom dyrektorów (kierowników) jednostek – Dyrektor (Kierownik) jednostki.

## § 7

Traci moc Zarządzenie Nr 156/20 Wójta Gminy Markowa z dnia 28 grudnia 2020 r. w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektorów (kierowników) i zastępców dyrektorów (kierowników) samorządowych jednostek organizacyjnych Gminy Markowa.

## § 8

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



WÓJT  
Mirosław Mac