

**UCHWAŁA NR LIV/268/22  
RADY GMINY MARKOWA  
z dnia 30 listopada 2022 roku**

**zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559, poz. 583, poz. 1005, poz. 1079, poz. 1561), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 poz. 1730) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.)

**Rada Gminy Markowa  
uchwala, co następuje:**

**§ 1**

W załączniku do uchwały Nr XXVI/140/20 Rady Gminy Markowa z dnia 10 grudnia 2020r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wprowadza się następujące zmiany:

1. § 3 ust. 4 pkt 3 otrzymuje brzmienie:  
„3) mentora w wysokości 100 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece.”
2. § 6:
  - a) w ust. 1 skreśla się wyrazy „wszystkich szczebli awansu zawodowego”,
  - b) w ust. 2 i 3 skreśla się wyrazy „poszczególnych stopni awansu zawodowego”.

**§ 2**

Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w § 1 niniejszej uchwały, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U 2022 poz. 1730).

**§ 3**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Markowa.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 roku.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY MARKOWA  
Maria Ryznar-Folta

## UZASADNIENIE

**do uchwały Nr LIV/268/22 Rady Gminy Markowa z dnia 30 listopada 2022 roku zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

Uchwała wprowadza zmiany w regulaminie określającym wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, stanowiącym załącznik do uchwały Nr XXVI/140/20 Rady Gminy Markowa z dnia 10 grudnia 2020 r., w związku z wprowadzeniem od dnia 1 września 2022 r. nowych zasad dotyczących sposobu uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli. Nowe regulacje wprowadzone przepisami ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw, zmieniają ścieżkę zawodową nauczyciela, likwidując stopień awansu zawodowego nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego oraz pozostawiając stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego i nauczyciela dyplomowanego.

W związku z powyższym w uchwale wprowadzono dodatek funkcyjny nauczycielowi, któremu powierzono funkcję mentora w wysokości 100 zł. Dodatek w w/w wysokości do dnia 31 sierpnia 2027 r. będzie przysługiwał również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U 2022 poz. 1730).

Ustawa zmieniająca przepisy Karty Nauczyciela została opublikowana w dniu 18 sierpnia 2022 r. i z uwagi na obowiązek stosowania znowelizowanych przepisów począwszy od roku szkolnego 2022/2023, konieczne jest dostosowanie przepisów prawa miejscowego do prawa powszechnie obowiązującego. Ponadto, przed skierowaniem projektu uchwały na posiedzenie Rady Gminy Markowa, projekt podlegał uzgodnieniom ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Markowa jest organem prowadzącym.

Z uwagi na przedstawiony tryb ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli od 1 września 2022 r. – tj. od początku roku szkolnego 2022/2023, zasadnym jest nadanie uchwale mocy wstecznej, poprzez wskazanie, że wchodzi ona w życie z dniem 1 września 2022 r.

Według art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych, przepisy art. 4 tej ustawy nie wyłączają możliwości nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, ale tylko „jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie”.

Konieczność podjęcia przedmiotowej uchwały z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r. jest konsekwencją norm wynikających z przepisu aktu prawa powszechnie obowiązującego, ustalającego nową funkcję mentora i zobowiązującego organ stanowiący jednostkę samorządu terytorialnego do ustalenia wysokości stawki dodatku funkcyjnego oraz do jego wypłaty z wyrównaniem od dnia 1 września 2022 r.