

ZARZĄDZENIE NR 93/23
WÓJTA GMINY MARKOWA
z dnia 3 lipca 2023 r

**w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektorów
(kierowników) i zastępców dyrektorów (kierowników) samorządowych
jednostek organizacyjnych Gminy Markowa**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2023 r., poz.40, 572) oraz art. 7 ust.1 i 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2022 r., poz. 530)

zarządzam, co następuje:

§ 1

Ustalenie miesięcznego wynagrodzenia wobec dyrektorów (kierowników) i zastępców dyrektorów (kierowników) dotyczy jednostek organizacyjnych Gminy Markowa.

§ 2

Maksymalne wynagrodzenie kierujących jednostkami, o których mowa w § 1 ustala się na następującym poziomie:

- 1) Dyrektor (kierownik) jednostki organizacyjnej – w kwocie 9 200,00 zł,
- 2) Zastępca dyrektora (zastępca kierownika) – w kwocie 6 960,00 zł.

§ 3

1. Wynagrodzenie określone w § 2 obejmuje sumę przypadających w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) dodatek za wieloletnią pracę,
 - 3) dodatek funkcyjny.
2. Wynagrodzenie określone w § 1 nie obejmuje:
 - 1) dodatkowego wynagrodzenia rocznego dla pracowników sfery budżetowej,
 - 2) nagrody jubileuszowej,
 - 3) nagród uznaniowych,
 - 4) dodatku specjalnego.

§ 4

Ustala się maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego:

Lp.	Stanowisko	Maksymalne stawki	
		Wynagrodzenia zasadniczego	Dodatku funkcyjnego
1.	dyrektor (kierownik) jednostki organizacyjnej	6 000,00	2 000,00
2.	zastępca dyrektora (kierownika) jednostki organizacyjnej	4 800,00	1 200,00

§ 5

1. Zasady przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę, nagrody

jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2022 r., poz. 530)

2. Dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługuje na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 6

1. Dyrektorom (kierownikom) i zastępcom dyrektorów (kierowników) gminnych jednostek organizacyjnych Gminy Markowa z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może być przyznany dodatek specjalny za czas określony nie dłuższy niż rok.
2. Dodatek specjalny jest ustalany w zależności od posiadanych środków na wynagrodzenia przyznawany w wysokości nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 7

1. W ramach posiadanych w planie finansowym danej jednostki środków na wynagrodzenia osobom wymienionym w § 1 może być przyznana nagroda pieniężna.
2. O przyznaniu nagrody oraz jej wysokości decyduje złożoność realizowanych zadań, jakość i efektywność wykonywanej pracy, inicjatywę i zaangażowanie w podejmowaniu działań polepszających organizację pracy jednostki oraz osiągnięcia w pracy zawodowej.
3. Jednorazowa wysokość nagrody nie może przekroczyć 100% wynagrodzenia brutto określonego w § 1.
4. Nagrody pieniężne przyznaje:
 - 1) Dyrektorom (kierownikom) jednostek – Wójt Gminy Markowa,
 - 2) Zastępcom dyrektorów (kierowników) jednostek – Dyrektor (Kierownik) jednostki.

§ 8

Traci moc Zarządzenie Nr 108/21 Wójta Gminy Markowa z dnia 31 grudnia 2021 r. w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektorów (kierowników) i zastępców dyrektorów (kierowników) samorządowych jednostek organizacyjnych Gminy Markowa.

§ 9

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT
Miroslaw Mac

